

UMOWA O PRACĘ

zawarta w dniu 18 listopada 2004 roku pomiędzy:

MrTed Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Krakowie, przy ul. Wadowickiej 8W, zarejestrowaną przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy Sąd Gospodarczy, XIX Wydział Gospodarczy Rejestrowy za numerem KRS 0000168621, reprezentowaną przez Pana Jerome Ternynck, Członka Zarządu Spółki, zwaną dalej **MrTed Polska lub Spółką**

oraz

Michałem Siemaszko, zamieszkałym w Krakowie, przy ul. Żuławskiego 8a/9, legitymującym się dowodem osobistym seria DD numer 8810680 zwanym dalej **Pracownikiem**

z tym, że MrTed Polska i Pracownik zwani są dalej **Stronami**

Preambuła

Strony, w celu należytego wykonywania swoich obowiązków zawodowych, postanowiły w niniejszej Umowie o pracę określić ich obustronne prawa i obowiązki zgodnie z intencją obu stron oraz właściwymi przepisami prawa.

W związku z powyższym Strony postanowiły, co następuje:

[§ 1] Przedmiot Umowy i zakres obowiązków Pracownika.

1. Pracownik zostaje zatrudniony od dnia 18 listopada 2004 roku, na stanowisku "Software Developer".
2. Szczegółowy zakres obowiązków Pracownika wynika z opisu stanowiska stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszej Umowy.
3. W zależności od rozwoju przedmiotu działalności Spółki zakres obowiązków Pracownika oraz zakres jego odpowiedzialności może ulegać zmianie.
4. Pracownik zobowiązuje się do przestrzegania, podczas wykonywania swoich obowiązków, wszelkich przepisów, nakazów i wewnętrznych regulaminów porządkowych i związanych z dyscypliną pracy ustalonych przez Spółkę.
5. Pracownik stwierdza, iż przed podpisaniem niniejszej Umowy zapoznał się z regulaminami, o których mowa powyżej, obowiązującymi w dniu podpisania niniejszej Umowy.

[§ 2] Miejsce pracy

1. Pracownik wykonuje swoje obowiązki w siedzibie Spółki, mieszczącej się w Krakowie, przy ul. Wadowickiej 8W. Jednakże Strony uznają za zrozumiałe, iż miejsce to może ulec zmianie z powodów organizacyjnych bądź operacyjnych.
2. Spółka zachowuje prawo delegowania Pracownika w podróż służbową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub poza tym terytorium. Powyższe uprawnienie jest wyraźnie akceptowane przez Pracownika i stanowi integralną część jego obowiązków.

[§ 3] Wymiar czasu pracy

1. Pracownik zatrudniony jest w pełnym wymiarze czasu pracy.

[§ 4] Wynagrodzenie

1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze Pracownika na podstawie niniejszej Umowy wynosi 5000,00 zł brutto. Wynagrodzenie będzie wypłacane Pracownikowi na koniec każdego miesiąca kalendarzowego.

[§ 5] Tajemnica służbowa

1. Pracownik zobowiązuje się nie ujawniać, nie przekazywać i nie używać jakichkolwiek informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółki w czasie trwania stosunku pracy, jak i po jego wygaśnięciu, zarówno wobec osób trzecich, jak i wobec współpracowników.
2. Przez tajemnicę przedsiębiorstwa należy rozumieć wszelkie, nie ujawnione publicznie, techniczne, technologiczne, handlowe i organizacyjne informacje dotyczące Spółki oraz jej kontrahentów i współpracowników.
3. 3. Jakiegokolwiek naruszenie zakazu wynikającego z niniejszego paragrafu stanowi podstawę do rozwiązania niniejszej Umowy bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez Pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych.
4. Ponadto w przypadku jakiegokolwiek naruszenia zakazu wynikającego z niniejszego paragrafu Pracownik jest zobowiązany do zapłacenia Spółce pełnego odszkodowania za poniesione szkody na zasadach ogólnych.

[§ 6] Wyłączność i zakaz konkurencji, prawa autorskie

1. W czasie obowiązywania niniejszej Umowy Pracownik zobowiązuje się nie prowadzić na własną rzecz lub na rzecz osoby trzeciej jakiegokolwiek działalności zawodowej nawet jeżeli działalność ta nie jest konkurencyjna wobec działalności Spółki.
2. Jakiegokolwiek naruszenie zakazu wynikającego z niniejszego paragrafu stanowi podstawę do rozwiązania niniejszej Umowy bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez Pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych.
3. Zgodnie z art. 11 ust. 3 Ustawy Prawo własności przemysłowej z dnia 30 czerwca 2000 roku (Dz.U. 01.49.508) i art. 12 ust. 1 Ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 4 lutego 1994 roku (Dz. U 00.80.904) jakiegokolwiek wynalazek, utwór, program komputerowy stworzony przez Michała Siemaszko w wykonywaniu obowiązków pracowniczych stanowi własność MrTed Polska.

[§ 7] Podróże służbowe

1. Wydatki poniesione przez Pracownika w związku z podróżami służbowymi podejmowanymi w interesie Spółki zwracane będą Pracownikowi przez Spółkę stosownie do obowiązujących w tej mierze przepisów podatkowych określających zakres zaliczania takich wydatków do kosztów uzyskania przychodu przez Spółkę oraz stosownie do przedłożonych rachunków. Prawo kontroli w tym zakresie przysługuje członkom Zarządu Spółki.

[§ 8] Urlop

1. W każdym roku kalendarzowym Pracownik ma prawo do płatnego urlopu, stosownie do zasad określonych przez polski Kodeks Pracy.

[§ 9] Czas trwania Umowy oraz rozwiązanie Umowy

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na okres próbny trzech miesięcy. Po upływie tego terminu Umowa niniejsza będzie traktowana jako zawarta na czas nieokreślony.

2. W czasie trwania okresu próbnego każda ze Stron może rozwiązać niniejszą Umowę za dwutygodniowym wypowiedzeniem. Po upływie trzymiesięcznego okresu próbnego każda ze Stron może rozwiązać niniejszą Umowę stosownie do zasad określonych przez polski Kodeks Pracy.
3. Rozwiązanie Umowy następuje za wypowiedzeniem złożonym drugiej Stronie na piśmie.
4. Każda ze Stron może rozwiązać niniejszą Umowę bez wypowiedzenia w wypadkach i w trybie określonym w polskim Kodeksie Pracy.
5. W przypadku rozwiązania niniejszej Umowy z jakiegokolwiek powodu Pracownik jest zobowiązany do zwrotu wszelkich przedmiotów powierzonych mu podczas trwania niniejszej Umowy, a także wszelkich dokumentów, opracowań i innych materiałów mających związek z działalnością Spółki.

[§ 10] Prawo właściwe

1. We wszystkich sprawach nie uregulowanych w niniejszej Umowie oraz dla interpretacji jej postanowień znajdują zastosowanie przepisy polskiego Kodeksu Pracy.

[§ 11] Rozstrzyganie sporów

1. Wszelkie spory mogące powstać przy wykonywaniu niniejszej Umowy będą rozstrzygane na podstawie przepisów Kodeksu Pracy przed sądem właściwym według siedziby Spółki.

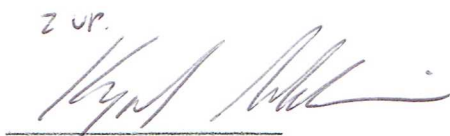
[§ 12] Zmiany Umowy

1. Wszelkie uzgodnienia dotyczące zmiany wynagrodzenia itp., jak również wszelkie inne uzgodnienia, które odbiegają od postanowień niniejszej Umowy lub ją uzupełniają będą ważne jedynie pod warunkiem zachowania formy pisemnej i podpisane przez obie Strony niniejszej Umowy.

[§ 13] Kompletność Umowy

1. Załącznik wymieniony w treści niniejszej Umowy stanowi jej integralną część.

Umowa niniejsza została sporządzona w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

z up.


Spółka

Pracownik

Podpisy Stron powinny być poprzedzone ręcznie pisany zwrotem „przeczytane i zatwierdzone”

Załącznik nr 1

Zakres obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku „Software Developer”

1. Prowadzenie prac programistycznych w technologiach wykorzystywanych przez MrTed Spółka z o.o.
2. Projektowanie, oprogramowanie i testowanie modułów określonych przez kierownika projektu.
3. Efektywne wykorzystanie oraz pogłębianie znajomości używanych przez firmę technologii informatycznych.

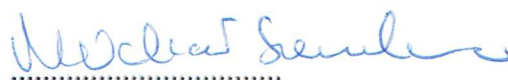
Kraków, dnia 23 lutego 2006

Michał Siemaszko
31-145 Kraków
ul. Żuławskiego 8A / 9

MrTed Polska sp z o.o.
30-415 Kraków
ul. Wadowicka 8W

WNIOSEK O ROZWIĄZANIE UMOWY

Wnoszę o rozwiązanie za porozumieniem stron umowy o pracę zawartej w dniu 18 listopada 2004 roku z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia.


.....