

MrTed Polska Sp. z o.o.

ul. Brodzińskiego 27

01-557 Warszawa

Regon 015522617

(pracodawca oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

Warszawa, 03-11-2003 r.

(miejscowość i data)

015522617

(nr REGON — EKD)

Znak sprawy:

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że *Siemaszko Michał, Hubert*

(imię i nazwisko pracownika - pracownicy)

imiona rodziców *Zbigniew*

(imię ojca)

Zofia

(imię matki)

urodzony(a) *07-02-1979*

Krakowie

(data i miejsce urodzenia)

był(a) zatrudniony(a) *MRTED POLSKA SP. Z O.O.*

01-557 Warszawa ul. Brodzińskiego 27

(miejsce pracy - pracodawca)

w okresie od *01-09-2003 r.*

do *31-10-2003 r.*

w wymiarze *pełny etat*

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica wykonywał(a) pracę

Development Engineer

(zajmowane stanowisko lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania *w trybie ustawowym, wypowiedzenie pracownika*

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b)

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik - pracownica:

1) wykorzystał(a) urlop wypoczynkowy w wymiarze:

wypłacono ekwiwalent pieniężny za 5 dni 2003 r.

(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

nie

(liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167² Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał(a) z urlopu bezpłatnego

nie

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał(a) urlop wychowawczy

nie

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był(a) niezdolny(a) do pracy przez okres *5 dni*

dni

(łączna liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał(a) zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

nie

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

nie

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie *nie*

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał(a) pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze

nie

(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał(a) dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

nie

10) *nie*

zwolnienie lekarskie 06-10.10.2003 r.

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględnione przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11) *nie*

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

Małgorzata Gołębiewska

OFFICE MANAGER

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego — Sądu Pracy w *Warszawie*

(Podstawa prawna — art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)

.....
pracodawca, siedziba

Warszawa 05.09.2003
miejscowość/data

011628075 7414Z
REGON - EKD

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że: SIEMASZKO MICHAŁ, HUBERT
imiona rodziców : ZBIGNIEW ZOFIA
urodzon/y/a/ : 1979.02.07 w : KRAKÓW

był zatrudniony w : ACCORD GROUP POLSKA SPÓŁKA Z O.O.
dniony w : 01-557 WARSZAWA ul. Brodzińskiego 27

w okresie od: 2003.05.02 do : 2003.08.31
w wymiarze : pełen etat
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:
: 1. DEVELOPMENT ENGINEER
:
:
:
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
: POROZUMIENIE STRON
:
:
4. W okresie zatrudnienia pracownik :
 - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze :
: 5 DNI ZA 2003 R.
:
w tym (liczba dni urlopu wypocz. wykorzystanego na podst. art. 167)
: 0 DNI
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego :
: NIE DOTYCZY
:
 - 3) wykorzystał urlop wychowawczy :
: NIE DOTYCZY
:
 - 4) był niezdolny do pracy /w ostatnim roku/ przez okres :
: 0 dni
(łączna liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie i za które nie zachował prawa do wynagrodzenia-zgodnie z art. 92)
 - 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 KP w ilości:
: NIE DOTYCZY
 - 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy na podst. art. 36'
: NIE DOTYCZY

7) odbył służbę wojskową w okresie:

: NIE DOTYCZY

8) wykonał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze:

: NIE DOTYCZY

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia

: O DNI

10) okresy nieskładkowe uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury, renty

: O DNI

11) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia art. 92 p. 1'

: NIE DOTYCZY

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

: NIE DOTYCZY

6. Informacje uzupełniające

Małgorzata Golebiewska

OFFICE MANAGER

pieczęć, podpis pracodawcy lub osoby
działającej w jego imieniu

UWAGI :

POUCZENIE: Pracownik może w ciągu 7 dni od otrzymania świadectwa ubiegać się o sprostowanie. W razie odmowy sprostowania przez zakład pracy, pracownikowi przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy.

proszę o podpis



jeden egzemplarz
dla mnie

Melchior Seneb

ul. Wadowicka 8 W
30-415 Kraków
REGON: 015522617

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Michał Siemaszko**
imiona rodziców: **Zofia Zbigniew**
urodzony: **1979-02-07**
był zatrudniony: **MRTED POLSKA SP. Z O.O.**
ul. Wadowicka 8 W
30-415 Kraków

w wymiarze: 1 / 1 od 2004-11-18 do 2006-03-31

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę: **Software Developer**

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

- rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron Art. 30 § 1. pkt. 1 KP

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

4 dni (32:00 godz.) 3 dni (24:00 godz.) wypłacono ekwiwalent urlopowy

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym

0 dni

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167(2) Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego:

2005-03-16 2005-03-25 Urlop bezpłatny udzielony na pisemny wniosek pracownika (art. 174 § 1 KP)

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy:

nie dotyczy

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres:

9 dni

(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu Pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu Pracy:

0 dni

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu Pracy:

nie dotyczy.....

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie:

nie dotyczy

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze:

nie dotyczy

(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:

nie dotyczy

2004-12-17	2004-12-20	Zwolnienie chorobowe
2005-01-31	2005-02-02	Zwolnienie chorobowe
2005-02-03	2005-02-04	Zwolnienie chorobowe
2005-03-16	2005-03-25	Urlop bezpłatny (111)/wniosek pracownika
2005-11-09	2005-11-10	Zwolnienie chorobowe
2005-11-11	2005-11-15	Zwolnienie chorobowe
2005-11-16	2005-11-25	Zwolnienie chorobowe
2005-11-28	2005-12-02	Zwolnienie chorobowe
2006-01-13	2006-01-16	Zwolnienie chorobowe
2006-03-06	2006-03-10	Zwolnienie chorobowe

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust.1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

0 dni

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 (1) § Kodeksu Pracy, przypadające w okresie od 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

.....
.....

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające:

nie dotyczy

.....
.....

Krzysztof Malowski

General Manager

MrTed Polska Sp. z o.o.

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej

w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od daty otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Krakowie ul. Przy Rondzie 7

(podstawa prawna - art. 97 § 2(1) Kodeksu Pracy)

PREZYDENT MIASTA POZNANIA

DGR-II.7330. 4546 .2013

**POTWIERDZENIE PRZYJĘCIA WNIOSKU CEIDG-1
O WPIS DO CENTRALNEJ EWIDENCJI I INFORMACJI O DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (CEIDG)**

wydane na podstawie art. 26 ust. 3 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej
(tekst jednolity: Dz. U. Nr 220 z 2010 r., poz. 1447 z późniejszymi zmianami)

Wniosek został złożony w dniu 2013-02-11

Wnioskodawca: Michał Semaszko

NIP: 6762237318

Przedmiot wniosku:

- ☒ wniosek o wpis do CEIDG
☐ wniosek o zmianę wpisu w CEIDG
☐ wniosek o wpis informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej
☐ wniosek o wpis informacji o wznowieniu działalności gospodarczej
☐ wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG

Organ gminy potwierdza tożsamość wnioskodawcy, weryfikuje treść wniosku i przekształca go na formę dokumentu elektronicznego oraz przesyła do CEIDG.

Jeżeli wniosek będzie niepoprawny w rozumieniu art. 27 ust. 1 i 2 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej organ gminy wezwie do jego uzupełnienia lub skorygowania, w terminie 7 dni roboczych pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania.

W przypadku konieczności uzupełnienia lub skorygowania wniosku termin przekształcenia wniosku na formę elektroniczną i przesłania go do CEIDG biegnie od dnia wpływu uzupełnionego lub poprawionego wniosku.

Środki odwoławcze

Organem ewidencyjnym jest Minister Gospodarki.

Czynność organu gminy związana z przyjęciem wniosku, przekształceniem go w formę elektroniczną i przesłaniem do CEIDG jest czynnością materialno-techniczną, od której nie przysługuje odwołanie.

Pouczenie

Zgodnie z art. 30 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej przedsiębiorca jest zobowiązany złożyć wniosek o:

- zmianę wpisu – w terminie 7 dni od zaistnienia zmiany danych;
- wykreślenie wpisu – w terminie 7 dni od dnia trwałego zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej.

z up. PREZYDENTA MIASTA

**Sylvia Czarniecka
REFERENT**

(podpis pracownika)

UWAGA!!!

Zaświadczeniem o wpisie w CEIDG jest wydruk ze strony internetowej:

ceidg.gov.pl

BAZA PRZEDSIĘBIORCÓW → NIP → UWZGLĘDNIJ WYKREŚLONE (w przypadku likwidacji działalności gospodarczej) → WYŚWIETL SZCZEGÓŁY → DRUKUJ

REGON: www.stat.gov.pl/regon